

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Giancarlo Ianesse



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
dr. OLIVOTTO Livio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il funzionario incaricato certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio il - 7 MAG 2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Li - 7 MAG 2021



IL FUNZIONARIO INCARICATO

IL VIGILE URBANO
Zambelli S. Luca

IL FUNZIONARIO INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267)

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 17/05/2021 dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo (art. 134, 3° comma, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267)

li - 7 MAG 2021



IL FUNZIONARIO INCARICATO

IL VIGILE URBANO
Zambelli S. Luca



ORIGINALE

7 MAG 2021

N. 17 Reg.

COMUNICAZIONE CAPOGRUPPO

COMUNE DI SAN NICOLO' DI COMELICO
(Provincia di Belluno)

VERBALE DI DELIBERAZIONE
della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE PERFORMANCE 2020.

L'anno *duemilaventuno* addì 23 del mese di *aprile* alle ore 08.30, nella sede municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Sigg.:

		PRESENTE	ASSENTE
IANESE Giancarlo	<i>Sindaco</i>	(X)	()
DE BOLFO Cornelio	<i>Assessore Vice Sindaco</i>	(X)	()
DE RIGO CROMARO Fides	<i>Assessore</i>	()	(1)
totali		(2	(1)

Assume la presidenza il signor IANESE Giancarlo nella sua qualità di Sindaco.
Assiste il Vice Segretario Comunale Sig. dr. Livio OLIVOTTO.

OGGETTO: Approvazione relazione sulla performance – Anno 2020

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della provincia di Belluno, al quale il Comune di San Nicolò di Comelico aderisce nell'ambito della Unione Montana Comelico ;

CONSIDERATO che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da codesta Amministrazione con Delibera di Giunta comunale n. 31 del 13.11.2018;

VISTO il Piano della Performance per gli anni 2020-2022 del Comune di San Nicolò di Comelico approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 23 del 17/06/2020

RICHIAMATI altresì il Bilancio 2020 giusta deliberazione di Consiglio Comunale nr.05 del 29/04/2020;

VISTO lo schema di Relazione sulla performance elaborato dal Servizio di supporto al ciclo di gestione della performance, in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione associato;

VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente Delibera, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance individuale del personale effettuata da ciascun responsabile, con la relativa proposta di incentivo liquidabile;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, richiesto ed espresso ai sensi dell'art.49, comma 1 del T.U.E.L. n. 267/2000 e riportato nel presente atto;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare l'allegata Relazione sulla performance 2020;
2. di trasmettere la Relazione sulla performance 2020 approvata all'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai fini della validazione della medesima, per il tramite del Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso la Comunità Montana Feltrina nell'ambito della gestione associata;
3. di dare atto che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;
4. di stabilire che la Relazione sulla performance 2020 venga pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web del Comune.

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE IN DATA 23/4/21 N. 17

PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 49
1° comma del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267
in merito alla deliberazione avente per oggetto:

“APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE PERFORMANCE 2020 ”

SETTORE TECNICO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica alla proposta di deliberazione

Comune di San Nicolò di Comelico, li

IL RESPONSABILE AREA TECNICO-MANUTENTIVA

Ianese Giancarlo

SETTORE AMMINISTRATIVO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica alla proposta di deliberazione

Comune di San Nicolò di Comelico, li

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Ianese Giancarlo

SETTORE FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica alla proposta di deliberazione

Comune di San Nicolò di Comelico, li 23/4/21

IL RESPONSABILE SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

Ianese Giancarlo



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile alla proposta di deliberazione

Comune di San Nicolò di Comelico, li 23/4/21

IL RESPONSABILE SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

Ianese Giancarlo

